



## DODATOK č. 1

k Dohode č. 18/07/50J/45 o poskytnutí príspevku na podporu miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 13.12.2018.  
(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený medzi

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny  
Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Senica  
Adresa Vajanského 17, 905 01 Senica  
Zastúpený riaditeľom Ing. Ján Kovár  
IČO 30794536  
Bankové spojenie Štátna pokladnica  
Výdavkový účet ŠR  
IBAN SK91 8180 0000 0070 0052 9862  
Výdavkový účet ESF  
IBAN SK69 8180 0000 0070 0052 9870  
DIČ 2021777780  
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom  
Právnickou osobou Správa mestského majetku Gbely, spol. s r.o.  
Adresa Naftárska 2104/2, 908 45 Gbely  
V zastúpení štatutárom Ing. Gabriela Kováčová  
IČO 36268399  
Bankové spojenie Slovenská sporiteľňa, a.s.  
IBAN<sup>1</sup> SK10 0900 0000 0051 2427 3919  
DIČ 2021952339  
SK NACE Rev2 (kód/text) prevažujúca činnosť 68320/ správa nehnuteľností  
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť 68320/ správa nehnuteľností  
(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s úradom ďalej len „účastníci dohody“)

### Článok I.

#### Predmet dodatku

1. Zmluvné strany sa na základe schválenia Národného projektu – Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4, kód ITMS2014+:312031S945 realizovaného v zmysle Operačného programu Ľudské zdroje dohodli nasledovne:

<sup>1</sup> IBAN účtu, na ktorý budú poukazované platby zo strany úradu PSVR. Ak uvedený IBAN nie je totožný s IBAN účtu, z ktorého/ých bude zamestnávateľ uskutočňovať bankové prevody na úhradu uplatňovaných oprávnených nákladov (úhrady mzdy zamestnanca, platby do ZP a SP), uvedie/ú sa aj tento/tieto iný/é IBAN. Platby z iného bankového účtu/ov ako uvedené v tejto dohode o poskytnutí príspevku, nebudú považované za oprávnené.

Článok I. „Predmet dohody“, ods.1 až ods.3 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

1.Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Ľudské zdroje
  - Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 4
  - Prioritná os 3 Zamestnanosť
  - Investičná priorita: 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily
  - Špecifický cieľ 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby
  - Schémy pomoci DE MINIMIS na podporu zamestnanosti Schéma DM č.16/2014 v platnom znení
  - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

Článok II. „ Práva a povinnosti zamestnávateľa“, ods.14 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

14. Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje.

Článok II. „ Práva a povinnosti zamestnávateľa“ za ods. 16 vkladá nový ods. 17 s nasledovným znením:

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto

dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka.

Článok III . ., Práva a povinnosti zamestnávateľa“ za ods. 4 vkladá nový ods. 5 s nasledovným znením

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok IV . ., Oprávnené náklady“ ods. 2 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na **časť celkovej ceny práce** zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnancov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorí pred vstupom do projektu podpísali Kartú účastníka.

Článok V . ., Osobitné podmienky“ ods. 2 sa ruší v plnom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF . Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie, sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

## Článok II.

### Záverečné ustanovenia dodatku

1. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením tohto Dodatku č. 1 v rozsahu stanovenom v zákone č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
2. Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
3. Ostatné články a odseky dohody ostávajú nezmenené.

4. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
5. Dodatok č. 1 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
6. Účastníci dohody vyhlasujú, že obsah dodatku č.1 k dohode si riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni, ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu a jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Senici, dňa 14.01.2019

V Senici, dňa 14.01.2019

Správa mestského úradu  
Gbely, s.r.o.  
Nátržská 210  
IČO: 3622



*[Handwritten signature]*  
vár  
idu

Spra

ol. s r.o.

Vypracoval : Ing. Elena Harnúšková, odborný radca, Oddelenia AOTPaESF Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Senica.  
Overil vypracovanie : Mgr. Martina Vachulová, vedúca, Oddelenia AOTPaESF Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Senica.